



**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**  
**Министерство на околната среда и водите**  
**РЕГИОНАЛНА ИНСПЕКЦИЯ гр. ШУМЕН**

**МИНИСТЕРСТВО НА ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ**  
**РЕГИОНАЛНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ОКОЛНАТА СРЕДА И ВОДИТЕ – ГР. ШУМЕН**

**ОБЯВЯВА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ**

**ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ**

**в Дирекция „Контролна и превантивна дейност”**  
**при РИОСВ гр. Шумен.**

1. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

А. Минимални изисквания за заемане на длъжността, съгласно Единния класификатор на длъжностите в администрацията:

- Степен на образование: **завършено висше образование, с придобита образователна степен «Магистър»**
- Професионален опит: **минимум четири години**
- Ранг: **III-ти младши**

а. Предпочитана специалност: **Висше техническо образование; Екология и ООС, инженерна химия, общо инженерство;**

б. Специфични изисквания за заемане на длъжността, предвидени в нормативни актове:

- Да отговарят на условията по чл. 7, ал. 1 и 2 от Закона за държавния служител;

В. Допълнителни изисквания към изпълнителя на длъжността

- Да познава: Закон за държавния служител и подзаконовите нормативни актове по прилагането му, Закон за опазване на околната среда, Закона за чистотата на атмосферния въздух и подзаконовите разпоредби към тях. Закона за управление на отпадъците; Закона за водите; Закона за защита от вредното въздействие на химичните вещества и смеси; Закон за администрацията; Подзаконовите нормативни актове по прилагане на посочените закони; Устройствен правилник МОСВ; Правилник за устройството и дейността на Регионалните инспекции по околната среда и водите; Заповеди във връзка с дейността на РИОСВ, Постановления, Международни нормативни актове.

2. Допълнителни изисквания и компетентности: Ориентация към резултати; Работа в екип; Фокус към клиента (вътрешен/външен); Комуникативна компетентност; Професионална компетентност; Аналитична компетентност; Управленска компетентност; Стратегическа компетентност; Лидерска компетентност; Компетентност за преговори и убеждаване; Дигитална компетентност.

3. Начин на провеждане на конкурса:

Конкурсът за заемане на длъжността ще се проведе по следния начин:

I-ви етап: по документи; II-ри етап: Решаване на тест; III-ти етап: интервю;



4. Кандидатите за участие в конкурс представят следните документи:  
Заявление за участие в конкурса съгласно приложение № 3 към чл.17, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (ДВ, бр.97/2019 г. изм. и доп. ДВ бр. 9/2020 г.);  
Декларация по чл.17, ал.3, т.1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (ДВ, бр.97/2019 г. изм. и доп. ДВ бр. 9/2020 г.);  
Копие от документи за придобитата образователно-квалификационна степен;  
Копие на документи, удостоверяващи дигитална компетентност;  
Автобиография;  
Мотивационно писмо;
5. Място и срок за подаване на документите за участие:  
Документите за участие в конкурса се представят лично или чрез пълномощник в срок до **17.30 часа, на 17 февруари 2020 г.**, на адрес: гр. Шумен, ул.Съединение №71, ет.3 – обслужване на едно гише и/или деловодство при РИОСВ гр.Шумен.
6. Списъците и всички съобщения във връзка с конкурса се обявяват на:  
Официалния сайт на РИОСВ гр.Шумен на адрес: : [www.riosv-shumen.eu](http://www.riosv-shumen.eu)
7. Кратко описание на длъжността съгласно утвърдената длъжностна характеристика:  
Ръководи, включително планира, организира, контролира и координира дейността на дирекция КПД; носи отговорност за изпълнението на задачите на отделите КОС и ПД и отчита постигането на целите и дейността им пред директора на РИОСВ-Шумен и ръководи работата на началниците на отдели КОС и ПД. Обобщаване и изготвяне на планове и отчети за дейността на дирекция КПД и РИОСВ - Шумен; обработка на документооборота; Участие в експертни съвети, комисии, съвещания; прилага разпоредбите на законите и подзаконовите нормативни актове по опазване на околната среда.
8. Минимална заплата за заемане на длъжността: 750 лв.  
*\*Основният размер на заплатата за длъжността се определя в зависимост от професионалния опит на спечелилия конкурса кандидат, съгласно нормативните актове, определящи формирането на възнаграждението.*

**СТЕЛА ИЛИЕВА:**  
*Директор на РИОСВ гр. Шумен*

