

Система за определяне на резултатите

за провеждане на конкурс за длъжността „директор на дирекция“, дирекция „Контролна и превантивна дейност“ при РИОСВ - Шумен

Начин на провеждане на конкурса: чрез тест и интервю

Вариантите на тест включват 30 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. Всеки въпрос има само един верен отговор, който носи 0,2 точки. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 4 /четири/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 20 /двадесет/ от въпросите. Максимален възможен брой точки от теста - 6 /шест/ точки. Липсата на отговор не носи точка.

За резултатите от проведения тест, както и за датата, мястото и часа на интервюто, кандидатите ще бъдат информирани чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, ако са посочили такава.

Теста и интервюто са с еднаква относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалния им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, а при теста се проверяват специфичните знания на кандидатите, които са от изключителна важност с оглед ръководния характер на длъжността, поради което и на основание чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл резултатите от интервюто и теста ще се умножат с еднакъв коефициент 4.

Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е „4,00“. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по пет - степенна скала съгласно Приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСл. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и на интервюто, умножени съответно с коефициенти 4, определени от комисията.