

Система за определяне на резултатите

при провеждане на конкурс за длъжността „Началник отдел“ в отдел „Контрол на околната среда“, дирекция „Контролна и превантивна дейност“ при РИОСВ гр. Шумен

(обявен със Заповед №129/04.05.2023г. на директора на РИОСВ-Шумен)

I. Система за определяне на резултатите при провеждане на теста:

1. Вариантите на тест включват 25 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. Всеки верен отговор носи по 1 точка. Максимален възможен брой точки от теста - 25 /двадесет и пет/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 25 /двадесет и пет/ от въпросите. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 20 /двадесет/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 20 /двадесет/ от въпросите. Липсата на отговор не носи точка. При отбелязване на повече от един отговор на всеки отделен въпрос, се счита че на съответния въпрос е отговорено невярно.

За резултатите от проведения тест, кандидатите ще бъдат информирани чрез писмено съобщение или чрез електронна поща, ако са посочили такава.

2. Кандидатите постигнали минималния резултат и над него се уведомяват чрез ел. поща за дата, час и място на провеждане на интервюто.

3. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

4. Време за решаване на теста-90 минути.

II. Система за определяне на резултатите при провеждане на интервюто:

1. На всеки кандидат се задават едни и същи въпроси.

2. Оценяване на интервюто-Преценката се извършва по 5-степенна скала.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори и попълва формуляр по приложение №5, към чл.42, ал.4 от НПКПМДСЛ.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средно аритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по пет - степенна скала съгласно Приложение №5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДСЛ. При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая.

3. Максимална оценка от интервюто-5,00.

4. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто, е „4,00“.

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Теста и интервюто са с еднаква относителна тежест, тъй като в процеса на събеседването могат да се проверят професионалните и деловите качества на кандидатите, комуникативните и професионалния им умения и изказ, уменията за аргументиране и убеждаване, а при теста се проверяват специфичните знания на кандидатите, които са от изключителна важност с оглед експертния характер на длъжността, поради което и на основание чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл резултатите от интервюто и теста ще се умножат с еднакъв коефициент - 4.

Съгласно чл. 43, ал. 1 от НПКПМДСл окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и на интервюто умножени съответно с коефициенти 4, определен от комисията.